



Protestantse Gemeente
Wieringerwerf/Kreileroord

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde

Beleidsplan 2019-2022

Beleidsplan De Samenstroom 2019-2022

Voorjaar 2019

Bron, identiteit en roeping	pag. 3
Het verhaal van de Samenstroom	pag. 4
Doelstellingen:	
Algemeen	pag. 5
Pastorale Raad	pag. 7
Jeugdraad	pag. 9
College van Diakenen	pag. 11
College van Kerkrentmeesters	pag. 13
Financiële paragraaf	pag. 15
Epiloog De Samenstroom	pag. 15

Bron, identiteit en roeping

De bron van de gemeente Geloof is de basis van De Samenstroom-gemeente. Met het geloof in God, de Bijbel als enige bron en norm, wil de gemeente Gods Woord doorgronden en verkondigen. Bij alles wat er in en rond de kerk en gemeente gebeurt, is zij in doen en laten gehouden aan het goede voorbeeld van de Heer, Jezus Christus.

De identiteit van de gemeente De Samenstroom is een gemeente waar ruimte is voor verschillen en andere meningen. Waar bewondering en respect is voor elk door God uniek en doelbewust geschapen mens. Een gemeente, die haar vaste hoop en zekerheid heeft gevestigd op God en op Zijn omzien naar ons en onze omgeving.

De roeping van de gemeente.

Naar het liefdevolle en zorgzame voorbeeld van Jezus wil De Samenstroom een plaats in de maatschappij innemen en stelt zij haar deuren open om te vieren, maar ook om te herdenken, om te lachen, maar ook om te huilen. De Samenstroom-gemeente ziet naar elkaar om, is betrokken bij elkaar en is zorgzaam voor elkaar en voor een ieder die een beroep op haar doet.

Het verhaal van de Samenstroom

De Samenstroom is een pluriforme kerkgemeenschap in het gebied Wieringerwerf / Kreileroord.

Het individu is belangrijk, maar hij/ zij kan niet zonder de gemeenschap leven.

We willen rekening houden met andere geloofstradities;

- *Een gemeente die in de Bijbelse traditie samen leert, viert en dient;*
- *Een open, gewone gemeente;*
- *Een gemeenschap die uitnodigend is, haar geloof wil uitstralen.*

De Samenstroom is een zogenaamde zoekgemeenschap.

Staat een open en pleurale leergemeenschap voor, met volop ruimte voor communicatie en dialoog.

Geloven als zoektocht.

Er is een veelheid aan geloofsuitingen, zoals ook de Bijbel een verzameling is van zeer uiteenlopende geloofsgetuigenissen. Het bieden van structuur en duidelijkheid in onze kerk wordt als prettig ervaren door een groot deel van de kerkleden; en de kerk is meer dan alleen de eredienst. We bieden een 'menu' aan waarbij mensen zich aan de kerk kunnen verbinden.

Handen uit de mouwen en meedoen!

Iedereen steekt naar eigen vermogen de handen uit de mouwen bij activiteiten, commissies en projecten. Maar we moeten niet alleen een gezelligheidsclubje zijn. Het gaat wel om het geloof en identiteit. We willen openstaan voor de omgeving, een knooppunt zijn. Een open netwerkgemeente die optimaal samenwerking zoekt. Intern, extern op moderne wijze communiceren over onze activiteiten en geloof.

Voor ons is zorgzaamheid van groot belang. Kunnen anticiperen op veranderingen, gebeurtenissen in de samenleving. De kerk is de participatiesamenleving: wil hier actief onderdeel van zijn, deze vorm geven en een belangrijke rol spelen. Niemand is exclusief, de één is niet meer of minder dan de ander. Soms moet je iets extra's doen om meer mensen binnen te halen in onze kerk. We zijn enthousiast en actief! We zijn integer en eerlijk! Moed hebben om maatschappelijk ertoe te doen, verantwoordelijkheid te nemen en consequenties daarvan te aanvaarden; dát is De Samenstroom!

Het beleidsplan heeft als doel om een groei in betrokkenheid van de huidige kerkleden te realiseren.

Handen uit de mouwen en meedoen!



Doelstellingen

Algemeen 2019-2022

Doelstelling 1

Wat: Visie op toekomst kerken in de omgeving
Hoe: Initiatief nemen en kerkenraden uitnodigen voor een gesprek over samenwerking. En doorgaan met het onderhouden en zo mogelijk uitbouwen van bestaande contacten en openstaan en verkennen van nieuwe contacten.
Doel: Visie op de toekomst van de PKN kerken in de omgeving ontwikkelen en onderzoeken in welke mate de kerken samen kunnen werken:
a) volledig zelfstandig
b) één gemeente met verschillende kerken
c) fusie
Wanneer: 2019-2022
Wie: Alle geledingen/ colleges

Doelstelling 2

Wat: Marketing en PR
Hoe: Een marketing en PR commissie opstarten. Om de vele positieve activiteiten en dagelijkse werkzaamheden (o.a. huisbezoeken) beter voor het voetlicht te brengen, zowel binnen als buiten de gemeente (lees: het kerkgebouw). Instrumenten zijn: De Ontmoeting, de website en Facebook. Ook de website www.desamenstroom.nl en de facebookpagina blijven vernieuwen en bijhouden en iedereen stimuleren om de werkzaamheden op de website en op Facebook te zetten.
Doel: Als kerk meer naar buiten treden, jezelf laten zien. Zichtbaar zijn voor de samenleving.
Wanneer: 2019 en verder
Wie: Moderamen stelt de commissie samen.

Doelstelling 3

Wat: Meer laten zien dat de kerk open staat voor iedereen.
Hoe: Tijdens kerkdienst, tussen juni en september, blijft de voordeur van de kerk open, zodat men buiten gezang en muziek kan horen.
Doel: Hiermee laten we zien open te staan voor iedereen die binnen wil komen.
Wanneer: Reeds begonnen, doorgaan
Wie: Zondagsdienst, koster (CvK)

Doelstelling 4

Wat: Onze kerk en het milieu
Hoe: De Samenstroom gaat onderzoeken, of en hoe we het milieu op de agenda kunnen zetten. Besluiten nemen, met het milieu in het achterhoofd.
Doel: Zuinig zijn op de aarde, op het klimaat. Bewustwording. Een voorbeeld zijn.
Wanneer: 2019
Wie: Allen

Doelstelling 5:

Wat: Jaargesprekken
Hoe: Jaarlijks een gesprek met leden van de commissies onderling, volgens protocol met eventuele terugkoppeling of punten voor beleidsplan als gevolg.
Doel: Afstemmen, koersbepaling, contact
Wanneer: Jaarlijks
Wie: Alle geledingen

Doelstelling 6:

Wat: Welkom aan de nieuwe ambtsdragers
Hoe: Gesprek met de predikant en voorzitter. Werkwijze uitleggen en op papier zetten door scribe of voorzitter geleding. Ook praktische zaken.
Doel: Duidelijkheid verschaffen
Wanneer: Na het bevestigen
Wie: Scriba of voorzitters

Doelstelling 7:

Wat: Liturgisch Centrum
Hoe: Stap voor stap uitwerken en onderzoeken en communiceren met de gemeente. Werkgroep samenstellen om gelden te genereren.
Doel: Liturgisch centrum passend maken bij de rest van de kerkzaal. Mensen samen laten werken aan iets nieuws, contact.
Wanneer: 2019 en verder

Doelstelling 8:

Wat: Beleidsplan
Hoe: Volgen en bewaken zo nodig aanpassen. In 2022 nieuw beleidsplan maken
Doel: Up to date houden van het beleid.
Wanneer: Continue aan werken
Wie: Initiatief bij het Moderamen

Doelstellingen

Pastoraat 2019- 2022

Doelstelling 1

Wat: Bezinning over de toekomst van het pastoraat.
Hoe: Organisatievorm bedenken en opschrijven, voor de komende vijf jaar.
Doel: Hoe willen we als kleinere groep ouderlingen werken, gesteund door wijkbezoekers
Wanneer: Plan bedenken seizoen 2019
Implementatie: 2021
Wie: De huidige ouderlingen groep.

Doelstelling 2

Wat: Continueren Groothuisbezoek
Hoe: Gemeenteleden benaderen om mee te doen
Doel: Contact houden met de gemeenteleden.
Wanneer: In de maanden januari/ februari/ maart (jaarlijks)
Wie: Ouderlingen, wijkbezoekers.

Doelstelling 3

Wat: Bezoeken van een gekozen doelgroep.
Hoe: Bezoeken van deze gemeenteleden.
Doel: Contact leggen met de doelgroep.
Wanneer: Op Pad vorm in het najaar (jaarlijks)
Wie: Vrijwilligers, wijkbezoekers en ouderlingen.

Doelstelling 4

Wat: Contacten met de groep 20/40 verder uitbouwen.
Hoe: Zes bijeenkomsten organiseren.
Doel: Onderlinge betrokkenheid vergroten en ruimte scheppen voor geloofsgesprek.
Wanneer: 2019-2020
Wie: Jeugdouderlingen.

Doelstelling 5

Wat: Toerusten gemeenteleden.
Hoe: Thema-avond organiseren, bespreekbaar maken in kringen.
Doel: Toerusting gemeenteleden vergroten, en thema's bespreekbaar maken.
Wanneer: Voorjaar 2020.
Wie: Toerustingscommissie pastoraatsgroep.

Doelstelling 6

Wat : Toerusting Wijkteams
Hoe: Eenmaal per jaar contact met elkaar.
Doel: Versterken van de samenhang met de pastoraat groep.
Wie: De pastorale raad
Wanneer: Jaarlijks

Doelstelling 7

Wat: Evalueren doelstellingen
Hoe: Agenderen op eerste vergadering pastoraat.
Doel: Bijstellen of nieuwe doelen stellen.
Wanneer: Elk jaar in september
Wie: Pastorale raad.

Doelstellingen

Jeugdraad 2019- 2022

De Jeugdraad heeft de afgelopen tijd een moeilijke tijd gehad. Door afname van jeugdraadleden en door het wegvallen van de clubs en de jeugdkerk lijkt de motivatie bij de jongeren ver te zoeken. Toch zijn we niet negatief. Er zijn mooie evenementen geweest. Jaarlijks de Meet and Friet waar grote groepen jongeren aan hebben meegedaan, de Happie Toer, een gezamenlijk polderproject wat een groot succes is geweest. De mooie projecten die we met de kinderkerk hebben gehad en waaraan veel kinderen en ouders aan hebben mee gedaan. Maandelijks wordt er een Meet and Greet gehouden en wordt er fanatiek gevoetbald in de Sporthal, daarbij komen soms ook jongeren van de andere dorpen. Ook het Jeugdthonk is weer prachtig gerenoveerd ! Dit alles maakt dat we met een positieve blik naar de toekomst kijken. Voor de toekomst wensen we onszelf een open en uitnodigende houding, zodat de Geest van God vrij en onbelemmerd Zijn werk kan doen.

Doelstelling 1

Wat : Jeugdraad compleet maken en op orde houden
Hoe : Creatieve en betrokken mensen en leiding van de kinderkerk; tzt de clubleiding, jeugdouderling
Wanneer : Start seizoen 2018-2019
Wie : De Jeugdraad

Doelstelling 2

Wat : Club opstarten voor jeugd van groep 6 tot groep 8
Hoe : Als de kinderen van de kinderkerk deze leeftijd krijgen, leiding zoeken
Wanneer : Seizoen 2019-2020
Wie: De Jeugdraad

Doelstelling 3

Wat : Opstarten avondmaal catechese
Hoe : Inbedden in het programma van de kinderkerk
Wanneer ; Seizoen 2018-2019
Wie : Predikant, leiding kinderkerk

Doelstelling 4

Wat : Jaarlijkse School en gezinskerkdienst weer tot leven wekken
Hoe : Samenwerking zoeken tussen School en Kerk
Wanneer : Seizoen 2019-2020
Wie : Jeugdouderling en voorzitter Jeugdraad

Doelstelling 5

Wat : Samenwerking met de andere dorpen doorzetten
Hoe : Jaarlijks overleg met de andere jeugdraden; de app-groep handhaven om elkaar te informeren over plaatselijke activiteiten; jaarlijks gezamenlijk het seizoen beginnen en afsluiten met de Meet and Friet en Meet and Meat; Nacht zonder dak; Happie Toer. Verder wordt er in 2019 weer polderbreed een zendingsreis georganiseerd.
Wanneer : 2018-2019
Wie: Jeugdouderling / Jeugdraad

Doelstelling 6

Wat: Meet and Greet maandelijks handhaven en mogelijk groep groter maken
Hoe : Jongeren enthousiast maken en uitnodigen vrienden mee te nemen
Wanneer: Start 2018-2019
Wie: Jeugdouderling samen met voorzitter jeugdraad

Doelstelling 7

Wat: Vormen van verbinding zoeken tussen: kerk, jongeren en jonge gezinnen
Hoe: In gesprek gaan met jongeren,
Wanneer : Seizoen 2019-2020
Wie : Jeugdraad samen met Jeugdouderling

Doelstelling 8

Wat: Zendingsreis organiseren
Hoe: Wekelijks komt er een groep jongeren met leiding bij elkaar om acties en sponsoring voor te bereiden.
Wanneer: Is reeds in gang gezet en de reis gaat door in juli 2019.
Wie: Jeugdouderling in samenwerking met de zendingsreis commissie

Doelstellingen

College van Diakenen 2019-2022

Doelstelling 1

Wat: Werelddiaconaat en zending
Hoe: Drie keer per jaar onder de aandacht brengen van de gemeente d.m.v. speciale diensten in samenwerking met andere commissies, vrijwilligers of zanggroepen. Twee keer voor het werelddiaconaat en op Pinksterzondag voor de zending.
Doel: Meer opbrengsten creëren voor doelen die aangedragen worden door Kerk in Actie.
Wanneer: Vanaf 2019.
Wie: Diaconie met behulp van gemeenteleden.

Doelstelling 2

Wat: Ouderen en welzijn.
Hoe: Het opzetten van een vrijwilligerspoule welke zich in kan zetten voor individuele hulpvragen.
Doel: Daar waar nodig mensen helpen bij het zoeken van oplossingen en mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Het voorkomen en doorbreken van eenzaamheid.
Wanneer: Vanaf 2019 doorlopend.
Wie: Diaconie met behulp van gemeenteleden.

Doelstelling 3

Wat: Armoede en achterstand.
Hoe: Informatie verzamelen wat nodig is aan voedsel bij de Voedselbank. Oproepen van de gemeenteleden om een keer per maand producten te geven welke bestemd zijn voor de Voedselbank.
Doel: Het ondersteunen en helpen bij het bestrijden van stille armoede in de gemeente.
Wanneer: Doorlopend.
Wie: Diaconie met behulp van gemeenteleden.

Doelstelling 4

Wat: Dienst der voleinding.
Hoe: Het voorbereiden en helpen van een herdenkingsdienst van voleinding voor het herdenken van de gemeenteleden die ons ontvallen zijn.
Doel: Een waardige dienst organiseren.
Wanneer: Doorlopend.
Wie: Diaconie, Pastorale raad, Liturgisch bloemschikken en scriba.

Doelstelling 5

Wat: Nood in de wereld.
Hoe: De gemeente te informeren d.m.v. folders/voorlichting en te collecteren voor deze speciale (nood)situaties.
Doel: Projectondersteuning door deze financiële bijdrage uit de gemeente.
Wanneer: Doorlopend.
Wie: Diaconie.

Doelstelling 6

Wat: Samenwerking gezamenlijke diaconieën.
Hoe: Door twee keer per jaar gezamenlijk te vergaderen.
Doel: Met de diaconieën van alle kerken in de Wieringermeer een breder draagvlak krijgen om in 2019 gezamenlijke activiteiten te realiseren.
Wanneer: Vanaf 2019
Wie: Gezamenlijke diaconieën.

Doelstelling 7

Wat: Mensen/gezinnen in de knel.
Hoe: Onderzoeken in hoeverre stichting Present hierin iets betekenen kan voor de diaconie.
Doel: Hen ondersteunen/begeleiden en eventueel fysiek helpen van mensen / gezinnen die tussen wal en schip zijn geraakt.
Wanneer: Vanaf 2019.
Wie: Diaconie

Doelstelling 8

Wat: Jeugd geïnteresseerd krijgen in de diaconie.
Hoe: De jeugdraad benaderen en informeren of er belangstelling is onder de jeugd om "stage" te lopen bij de diaconie.
Het aantrekken van diaconaal- kerkrentmeesters. Bij elke wisseling van diakenen worden doopleden gevraagd om in de diaconie zitting te nemen. Deze leden worden niet in het ambt bevestigd, maar vervullen wel diaconale taken.
Doel: De jeugd laten meewerken met diverse diaconale activiteiten en het verjongen van de diaconie
Wanneer: Vanaf 2019.
Wie: Diaconie.

Doelstellingen

College van Kerkrentmeesters 2019 - 2022

Doelstelling 1

Wat: Onderzoek en realisatie zonnepanelen door Crowdfunding.
Hoe: Overleg met installateurs en energiemaatschappijen
Doel: Verbeteren financiële huishouding kosten energie en het leveren van een bijdrage aan de vermindering van CO2 uitstoot.
Bijgebouwen gaan verwarmen met infrarood. Kerkzaal blijft bestaande verwarming.
Doelstelling minder gebruik van aardgas.
Wanneer: Voorjaar 2019
Wie: Onderhoudsgroep CVK

Doelstelling 2

Wat: Groen doen
Hoe: Afvalscheiding kerk bevorderen. Extra klike's aanschaffen.
Aanleggen van een heemtuin naast de kerk.
Doel: Ook de kerk heeft de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en biodiversiteit.
Wanneer: Altijd
Wie: CVK en koster, vrijwilligers voor onderhoud.

Doelstelling 3

Wat: Jaarlijks culturele evenementen/ concerten organiseren/ stimuleren
Hoe: Overleg met (oud) huurders om een concertagenda op te stellen
Doel: Drempel kerk verlagen
Wanneer: Altijd
Wie: CVK en PR

Doelstelling 4

Wat: Sponsor fietstocht organiseren voor iedereen
Hoe: Pitstop bij kerken. Inschrijfgeld mede voor goed doel. Afsluiten met BBQ bij de kerk
Doel: Kerkdrempel voor andere groepen mensen (jongeren) lager maken en zo laten zien dat dit ook 'kerk' kan zijn. Gerichte PR
Wanneer: Jaarlijks in zomer
Wie: CVK en organisatie door vrijwilligers.

Doelstelling 5

Wat: Een Top 2000 kerkdienst organiseren.
Hoe: Zoals eerder duidelijk omschrijven
Doel: Kerk naar de maatschappij brengen
Wanneer: Laatste zondag van het jaar elke 2 jaar
Wie: CVK + vrijwilligers

Doelstelling 6

Wat: Organiseren van avonden/zondagen met muziek hart en ziel lijsten en daar enkele open kerkdiensten/avonden mee organiseren
Hoe: Mensen geven aan welke muziek zij het mooist vinden en in welke van de categorieën: kerkelijke, klassiek, pop en/of wereldmuziek. Daar een persoonlijk, spiritueel verhaal bij vertellen en eventueel een Bijbelgedeelte
Doel: Mensen die anders de kerk links laten liggen erbij betrekken
Wanneer: 2021
Wie: CVK en PR commissie

Doelstelling 7

Wat: Tentdienst op het plein
Hoe: In de zomer een tentdienst organiseren voor iedereen.
Doel: Kerk is voor iedereen
Wanneer: Zomer
Wie: Eventueel in samenwerking met RK Parochie

Doelstelling 8

Wat: Workshop Bloemschikken met een thema
Hoe: O.l.v. capabele mensen, sponsor voor bloemen zorgen
Doel: contact maatschappij/kerk/thema
Wanneer: Herfst
Wie: CVK en PR commissie

Doelstelling 9

Wat: Het organiseren van een (jaarlijks) instuderen van een oratorium, oid, o.l.v. een professionele dirigent
Hoe: CVK staat garant voor het startkapitaal om de dirigent / muzikale ondersteuning te geven (samengesteld orkest), onkosten bestrijden met collecte.
Doel: Passiviteit doorbreken door meer actie en onderlinge band in de kerk verstevigen en PR buiten de kerk
Wanneer: Jaarlijks, voorjaar
Wie: CVK en vrijwilligers

Doelstelling 10

Wat: Actie kerkbalans: vernieuwen en gesegmenteerde benadering van de leden naar draagkracht. Ook de jeugd meer betrekken bij de kerkbalans.
Hoe: Brieven en toezeggingsformulieren persoonlijk maken.
Doel: Alle leden persoonlijk de toezeggingsformulieren overhandigen en eventueel gebruik gaan maken van een digitale benadering. Dat sluit beter aan bij de jongere leden.
Wanneer: Jaarlijks in januari
Wie: CvK en vrijwilligers.

Financiële paragraaf

In het vorige Beleidsplan werd geschreven dat het toekomstperspectief van onze gemeente nog niet duidelijk is. Een eventuele samenwerking met de twee andere PKN gemeenten in onze polder zou een ander financieel perspectief kunnen bieden. Er vinden wel gesprekken plaats maar een concrete samenwerking of samengaan is de komende periode waarover dit Beleidsplan gaat niet te verwachten. Als gemeente Wieringerwerf/Kreileroord zullen we het moeten doen met de middelen die ons ter beschikking worden gesteld door de vrijwillige bijdrage en opbrengst uit collectes, voor zover deze aangewend kunnen worden voor de eigen gemeente.

In de toelichting op de begroting van 2019 wordt aangegeven dat deze begroting evenals de laatste jaren niet sluitend is te krijgen. De verwachte inkomsten zullen de komende jaren dan ook niet toereikend zijn. De daling van het aantal gemeenteleden en het stijgen van de jaarlijkse kosten maakt dat er jaarlijks een beroep moet worden gedaan op de reserves. Uit de beschikbare cijfers van de te verwachten inkomsten en uitgaven moeten we er rekening mee houden dat we jaarlijks een beroep op de reserves moeten doen ter grootte van ca. € 30.000,--

Als gemeente zullen we ons hiervan bewust moeten worden. Het beleid van het college van kerkrentmeesters zal er dan ook op gericht zijn om kritisch om te gaan met de wensen die worden aangedragen.

Het is beslist niet zo dat alles op slot gaat, we zullen als gemeente ons ook naar buiten toe willen profileren. Dit kost uiteraard geld, maar als kerkelijke gemeente hebben we ook de opdracht om naar buiten te treden en ons niet als een besloten gemeenschap op te stellen.

Epiloog De Samenstroom:

Water is vaak in beweging; dan stroomt het, golft het, bruist het of meandert het door de velden. Water geeft leven, het lest de dorst of het draagt ons naar onze bestemming. Water is een bron en voorwaarde voor het leven. Soms is water ook heel rustig: wateren met diepe gronden als spiegel voor de ziel.

Stroom staat voor energie en voor dynamiek. Voor het mogelijk maken van actie, voor het maken van licht, voor het geven van warmte. En dat is de plaats die dit gebouw in de polder wil vervullen: een plaats om samen te stromen en te overdenken of te herdenken. Maar ook een podium voor spetterende activiteiten.

Samenstromen kun je niet in je eentje en daarom staat onze kerkdeur voor iedereen open.