

Doelstellingen

Algemeen 2019-2022

Doelstelling 1

Wat: Visie op toekomst kerken in de omgeving
Hoe: Initiatief nemen en kerkenraden uitnodigen voor een gesprek over samenwerking. En doorgaan met het onderhouden en zo mogelijk uitbouwen van bestaande contacten en openstaan en verkennen van nieuwe contacten.
Doel: Visie op de toekomst van de PKN kerken in de omgeving ontwikkelen en onderzoeken in welke mate de kerken samen kunnen werken:
a) volledig zelfstandig
b) één gemeente met verschillende kerken
c) fusie
Wanneer: 2019-2022
Wie: Alle geledingen/ colleges

Doelstelling 2

Wat: Marketing en PR
Hoe: Een marketing en PR commissie opstarten. Om de vele positieve activiteiten en dagelijkse werkzaamheden (o.a. huisbezoeken) beter voor het voetlicht te brengen, zowel binnen als buiten de gemeente (lees: het kerkgebouw). Instrumenten zijn: De Ontmoeting, de website en Facebook. Ook de website www.desamenstroom.nl en de facebookpagina blijven vernieuwen en bijhouden en iedereen stimuleren om de werkzaamheden op de website en op Facebook te zetten.
Doel: Als kerk meer naar buiten treden, jezelf laten zien. Zichtbaar zijn voor de samenleving.
Wanneer: 2019 en verder
Wie: Moderamen stelt de commissie samen.

Doelstelling 3

Wat: Meer laten zien dat de kerk open staat voor iedereen.
Hoe: Tijdens kerkdienst, tussen juni en september, blijft de voordeur van de kerk open, zodat men buiten gezang en muziek kan horen.
Doel: Hiermee laten we zien open te staan voor iedereen die binnen wil komen.
Wanneer: Reeds begonnen, doorgaan
Wie: Zondagsdienst, koster (CvK)

Doelstelling 4

Wat: Onze kerk en het milieu
Hoe: De Samenstroom gaat onderzoeken, of en hoe we het milieu op de agenda kunnen zetten. Besluiten nemen, met het milieu in het achterhoofd.
Doel: Zuinig zijn op de aarde, op het klimaat. Bewustwording. Een voorbeeld zijn.
Wanneer: 2019
Wie: Allen

Doelstelling 5:

Wat: Jaargesprekken
Hoe: Jaarlijks een gesprek met leden van de commissies onderling, volgens protocol met eventuele terugkoppeling of punten voor beleidsplan als gevolg.
Doel: Afstemmen, koersbepaling, contact
Wanneer: Jaarlijks
Wie: Alle geledingen

Doelstelling 6:

Wat: Welkom aan de nieuwe ambtsdragers
Hoe: Gesprek met de predikant en voorzitter. Werkwijze uitleggen en op papier zetten door scribe of voorzitter geleding. Ook praktische zaken.
Doel: Duidelijkheid verschaffen
Wanneer: Na het bevestigen
Wie: Scriba of voorzitters

Doelstelling 7:

Wat: Liturgisch Centrum
Hoe: Stap voor stap uitwerken en onderzoeken en communiceren met de gemeente. Werkgroep samenstellen om gelden te genereren.
Doel: Liturgisch centrum passend maken bij de rest van de kerkzaal. Mensen samen laten werken aan iets nieuws, contact.
Wanneer: 2019 en verder

Doelstelling 8:

Wat: Beleidsplan
Hoe: Volgen en bewaken zo nodig aanpassen. In 2022 nieuw beleidsplan maken
Doel: Up to date houden van het beleid.
Wanneer: Continue aan werken
Wie: Initiatief bij het Moderamen